

Comune di Villanova D'Asti

Parere n.4/2023 del Revisore dei Conti

OGGETTO: Proposta di deliberazione della Giunta avente ad oggetto “ **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023/2025** ”.

La sottoscritta Gaietto Cristina, dottore commercialista, revisore ai sensi dell'art. 234 d.lgs. n. 267/2000,

VISTO

La proposta di delibera della Giunta avente ad oggetto “PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023/2025”

- ”

Considerato

-che il Comune di Villanova d'Asti, essendo un ente con un numero di dipendenti inferiore a 50, debba continuare ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale ex art. 6 del D. Lgs. 165/2001 singolarmente e successivamente inserirlo nel DUP mentre nel PIAO sarà programmato quanto richiesto dal comma 1 lettera c) n. 2 dell'art. 4 del D.M. n. 132/2022

- che l'Ente prevede per l'anno 2023 le seguenti assunzioni:

- n. 1 unità Istruttore Amministrativo cat. C, a decorrere dal 15/05/2023, in sostituzione di una risorsa che ha presentato le dimissioni dal 14/11/2022;
- n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico cat. C, a decorrere dal 01/04/2023, in sostituzione dell'assunzione prevista di un'unità di personale tecnico-manutentivo cat. B3;

- che l'Ente ha rispettato, ad oggi i seguenti vincoli richiesti per poter procedere alle assunzioni a qualsiasi titolo:

-pareggio di bilancio per l'anno 2021, come da Rendiconto approvato con D.C.C. n. 17 del 03/05/2022 e sostanziale rispetto dello stesso negli anni 2023/2024/2025, secondo la normativa vigente;

-obbligo di certificazione dei crediti (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008 e art. 27 D.L. 66/2014);

-rispetto delle condizioni previste dall'art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 inerente i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni

dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ex art. 13, legge n. 196/2009;

-rispetto dei termini per l'invio della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (art. 1, comma 723, lett. e) della legge n. 208/2015);

-che è stato approvato il bilancio d'esercizio 2023/2025 con D.C.C. n. 57 del 30/12/2022;

-Adozione della deliberazione di approvazione del Piano esecutivo di gestione - PEG finanziario (art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 e art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000): deliberazione G.C. n. 1 del 10/01/2023 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione 2023 – Attribuzioni responsabilità e risorse ai responsabili dei servizi";

-Adozione del piano delle azioni positive/pari opportunità (art. 48, comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006): deliberazione di Giunta Comunale n. 162 in data 16/12/2021 avente ad oggetto: "Piano azioni positive 2022-2024";

Tenuto conto che

- che la spesa di personale prevista per gli anni 2023/2025 è contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, ai sensi dell'art.1 comma 557-quater della Legge 296/2006, come introdotto dall'art.3, comma 5-bis della Legge 114/2014;
- il rapporto della spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato rispetto alle entrate correnti del triennio, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato a bilancio risulta pari al 22,34% e pertanto inferiore alla soglia del 26,90%;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di delibera di **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023/2025**

Li 23.03.2023

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Gaietto Cristina

