



COMUNE DI VILLANOVA D'ASTI

CAP 14019 Provincia di Asti

DECRETO SINDACALE N. 15/2023

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RESPONSABILITA' DEL SETTORE AMMINISTRATIVO ALLA SIG.RA BIANCO GIORGIA - PROROGA DECRETI SINDACALI N. 3/2022, N. 15/2022, N. 32/2022 E N. 4/2023

Dalla Residenza Comunale, addì ventinove del mese di giugno duemilaventitre

IL SINDACO

CONSIDERATO che, in virtù dei principi espressi dal D.lgs. n. 267/2000 è operante la distinzione tra funzioni di indirizzo e di controllo esercitate dagli organi elettivi e funzioni di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa esercitata dagli organi burocratici.

VISTO l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

DATO ATTO che, di conseguenza, è in capo allo scrivente il potere di nomina del Responsabile dei Servizi ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.lgs. n. 267/2000 e di determinare l'indennità di posizione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 in data 23.03.2023 di approvazione dei nuovi profili professionali a decorrere dal 01.04.2023 in applicazione del CCNL 16.11.2022 titolo III;

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e, in particolare:

- l'art. 16 che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL;
- il comma 2 lettera b) del suddetto art. 16 che prevede la posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli

incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

CONSIDERATO che l'Ente si è dotato di un Regolamento per la pesatura dell'indennità di posizione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 22.12.2015, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 16.05.2019 e che lo stesso sarà oggetto di modifica per l'adeguamento alle norme contenute nel CCNL 2019-2021 non appena sarà nominato il nuovo nucleo di valutazione;

RICHIAMATI:

- il decreto sindacale n. 3/2022 con il quale si affidava la responsabilità del Settore Amministrativo alla Sig.ra Bianco Giorgia, con decorrenza 01.02.2022 fino alla scadenza del mandato elettorale e si determinava l'indennità di posizione in € 11.000,00 lordi annui da ripartirsi su 13 mensilità;
- il decreto sindacale n. 15/2022 con il quale si prorogava il suddetto decreto fino al 31.12.2022;
- il decreto sindacale n. 32/2022 con il quale si prorogava il suddetto decreto fino al 31.03.2023;
- il decreto sindacale n. 4/2023 con il quale si prorogava il suddetto decreto fino al 30.06.2023;

CONSIDERATO che il nuovo contratto di lavoro siglato il 16.11.2022 ha:

- 1) rivisto i profili professionali dei dipendenti degli enti locali con effetto dal 01.04.2023;
- 2) ha modificato in aumento, ai sensi dell'art. 17, l'importo della retribuzione di posizione che varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;
- 3) l'Amministrazione ha allo studio la riorganizzazione delle posizioni organizzative anche a seguito del pensionamento a fine anno di un dipendente;

RITENUTO, conseguentemente, di prorogare i decreti sindacali succitati al 31.12.2023;

D E C R E T A

1. **DI PROROGARE** fino al 31.12.2023 quanto disposto con decreti sindacali n. 3/2022 in data 28.01.2022, n. 15/2022 in data 26.07.2022, n. 32/2022 in data 28.12.2022 e n. 4/2023 in data 30.03.2023, di attribuzione responsabilità del Settore Amministrativo alla Sig.ra Bianco Giorgia, e determinazione indennità di posizione organizzativa;
2. **DI DARE ATTO** che l'incarico attribuito potrà essere revocato nel rispetto della normativa vigente e comporterà la perdita del compenso aggiuntivo attribuito, per:
 - intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla Legge;
 - accertamento specifico di risultati negativi dell'indennità del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
3. **DI DARE ATTO** che l'importo massimo della retribuzione di risultato è pari al 25%.
4. **DI DARE ATTO** che tale trattamento è soggetto alle contribuzioni e ritenute di legge e assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
5. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Finanziario l'assunzione dell'impegno di spesa derivante dal presente atto;

DISPONE

- La pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e la comunicazione al dipendente interessato.

Villanova d'Asti, Li **29/06/2023**

IL SINDACO
firmato digitalmente
PERETTI Roberto

